



ti professional **training gmbh**
teaching innovations

Brebacher Landstraße 9
66121 Saarbrücken

Telefon 06 81-90 60 80
Fax 06 81-90 60 840
www.pro-trainings.de
info@pro-trainings.de

Standorte
Chemnitz

Altchemnitzer Straße 52/54
09120 Chemnitz

Telefon 03 71-5 43 42
Fax 03 71-5 43 42
info@pro-trainings.de

Stuttgart

Kronenstraße 40/42
70174 Stuttgart

Telefon 07 11-2 23 89 08
Fax 07 11-2 23 89 09
info@pro-trainings.de

Cottbus

Gerhart-Hauptmann-Straße 15
(im CoTEC)
03044 Cottbus

Telefon 03 55-486 99 75
Fax 03 55-486 99 78
info@pro-trainings.de

Ulm

Olgastraße 66
89073 Ulm

Telefon 07 31-6 45 90
Fax 07 31-6 45 77
info@pro-trainings.de

Essen

Kruppstraße 82
(im ETEC)
45145 Essen

Telefon 02 01-81 27 182
Fax 02 01-81 27 151
info@pro-trainings.de

Zwickau

Spiegelstraße 54
08056 Zwickau

Telefon 03 75-200 08 25
Fax 03 75-2 00 08 26
info@pro-trainings.de



TI OUTPLACEMENT

WAS IST OUTPLACEMENT?

DIE BESSERE ALTERNATIVE FÜR BEIDE SEITEN BEIM ABBAU VON ARBEITSPLÄTZEN

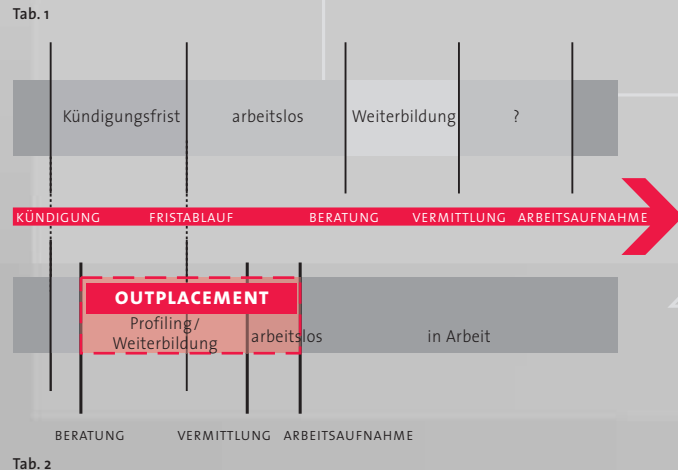
Es gibt unterschiedliche Gründe, warum Unternehmen sich von Mitarbeitern trennen. Allerdings befindet sich dann nicht nur der Arbeitnehmer in einer schwierigen Lage:

Es gilt, eine möglichst einvernehmliche Lösung für beide Seiten zu erarbeiten.

ti OUTPLACEMENT bietet besondere Leistungen für diese Situation. Wir beraten Firmen wie Arbeitnehmer und begleiten beide bis zur Findung einer neuen Anstellung des entlassenen Mitarbeiters. Dadurch ergeben sich viele Vorteile, von denen alle Beteiligten profitieren.

Tab.1: Normaler Ablauf ohne outplacement
→ wenig effektiv

Tab.2: Besser für beide Seiten
→ **das OUTPLACEMENT von ti**



WIR BIETEN

- ∴ Situationsberatung
- ∴ Bewerbungsberatung
- ∴ Karriereberatung
- ∴ Vermittlung von Arbeitsplätzen
- ∴ Weiterbildungs-Seminare

VORTEILE

FÜR DEN ARBEITGEBER

- ∴ Auseinandersetzungen und Rechtstreitigkeiten, die zu Imageverlusten bei Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit führen, werden vermieden
- ∴ Zeitliche Abkürzung des Trennungsprozesses
- ∴ Kosteneinsparung durch verkürzte Restlaufzeiten des Vertrages
- ∴ Kein Motivationsverlust bei den verbleibenden Mitarbeitern, da soziale Verantwortung auch gegenüber ausscheidenden Kollegen dokumentiert wird
- ∴ u.a. auch Aufrechterhaltung der Produktivität bei ausscheidenden Mitarbeitern

FÜR DEN ARBEITNEHMER

- ∴ Vermeidung von Arbeitslosigkeit
- ∴ Hohe Sicherheit, eine angemessene neue Aufgabe zu finden
- ∴ Qualifizierte Karrierestandortbestimmung
- ∴ Erarbeitung von Zielen für die Positionssuche, die den persönlichen Qualifikationen und Vorstellungen entsprechen
- ∴ Individuelle, professionelle Begleitung der Positionssuche durch den Berater bis zum erfolgreichen Abschluss
- ∴ Betreuung bei der Integration in die neue Position

FRAGEN?

Rufen Sie uns einfach an.
Wir helfen Ihnen gerne weiter!

06 81 - 90 60 80

Oder besuchen Sie uns in einem unserer Bildungszentren.

WIR FREUEN UNS AUF IHREN BESUCH!